



Charte RSE

capital  homme



EDITO

Chez Capital Homme, nous aidons depuis 20 ans les individus à révéler leur potentiel et à s'accomplir dans leur travail pour que les entreprises puissent à leur tour se transformer et se réaliser.

Par le conseil, le coaching, la médiation et la formation, notre cabinet de conseils en ressources humaines basé à Angers (49) accompagne les professionnels et les entreprises dans le développement de leur propre performance.

Notre cabinet est fier de son équipe qui ne cesse d'être créative au quotidien dans son accompagnement auprès des entreprises et des managers.

Nous fédérons également un écosystème de formateurs indépendants experts avec lesquels nous partageons des valeurs communes.

Nous sommes conscients que le respect de l'humain et de l'environnement est essentiel à la pérennité de toute activité.

C'est pourquoi nous nous sommes fixés comme ligne de conduite de questionner chacune de nos actions et décisions stratégiques à l'aune de leur impact.

Et nous nous inscrivons dans une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) alignée sur nos valeurs mais également réaliste au regard de la portée de nos actions et de la taille de notre structure.



NOS VALEURS



Le potentiel humain

Chaque membre de l'équipe est intimement convaincu que l'humain a un potentiel qui ne demande qu'à être dévoilé.



La créativité

Nous nous réinventons sans cesse pour nous adapter aux changements. Nous aimons bousculer les codes en étant créatifs et en osant affirmer nos différences.



La bienveillance

Nous créons une bulle de confiance, afin que notre accompagnement s'inscrive dans un cadre sain et optimal pour votre épanouissement.



L'authenticité

Nos échanges sincères avec nos clients sont ce que nous avons de plus précieux. L'un ne se rend réellement accessible et disponible pour l'autre que s'il est authentique.



NOS ENGAGEMENTS

1. Contribuer à l'épanouissement et à l'accomplissement professionnel des Hommes et des Femmes
2. Accompagner les Entreprises dans la réussite de leurs transformations
3. Promouvoir les territoires par l'engagement local et le bénévolat
4. Agir en conscience des enjeux environnementaux
5. Encourager l'initiative et le bien-être au travail des collaborateurs
6. Instaurer une relation de confiance avec nos partenaires



Contribuer à l'épanouissement et à l'accomplissement professionnel des Hommes et des Femmes

COMMENT ?

Nos accompagnements ont pour principal objectif d'aider les salariés d'entreprises à s'accomplir professionnellement et à s'épanouir personnellement.

Pour s'en assurer, nous nous sommes engagés à :

- Mesurer la qualité et l'efficacité de nos accompagnements, par exemple à l'issue de la formation mais également quelques mois après pour s'assurer d'une mise en application réussie ;
- Adapter nos offres à l'évolution des enjeux sociaux en entreprise : expression de nouveaux besoins, évolution des méthodes managériales, des rapports au travail, etc.
- Nous nous engageons également à adapter au cas par cas nos conditions d'accueil aux personnes en situation de handicap, de façon à rendre accessibles nos formations et coachings à toutes les personnes, sans discrimination quelle qu'elle soit.



Accompagner les Entreprises dans la réussite de leurs transformations

COMMENT ?

Par les coachings et formations que nous dispensons, nous accompagnons les entreprises et leurs collaborateurs dans la conduite du changement. Que celui-ci porte sur des considérations organisationnelles ou sur des évolutions stratégiques, liées par exemple aux transitions environnementales et sociales.

Nous nous engageons à mesurer l'efficacité de ces transformations à travers des mesures d'impact réalisées à froid, quelques mois après la fin de nos interventions.



Promouvoir les territoires par l'engagement local et le bénévolat

COMMENT ?

Le «goût des autres » nous guide vers des actions choisies qui contribuent à une œuvre commune et à un territoire angevin sur lequel nous sommes présents depuis plus de 20 ans. Nos actions et engagements portent sur :

- L'achat de prestations et de produits auprès d'entreprises locales en priorité : cela représente plus de la moitié de nos achats en valeur
- La mise à disposition de nos compétences auprès de réseaux locaux : animation d'ateliers pour Produit en Anjou, mécénat de compétences auprès d'Entrep's, appui gratuit à la reconversion professionnelle, bilans de compétence solidaires, etc.
- Notre implication bénévole dans des réseaux d'entrepreneurs (Réseau Entreprendre 49, Face, FCE 49, etc.) et auprès d'établissements scolaires (100 000 Entrepreneurs, IAE d'Angers ...)



Agir en conscience des enjeux environnementaux

COMMENT ?

En tant qu'activité de services employant 5 personnes, l'impact environnemental des activités de Capital Homme reste limité.

Pour autant, il n'est pas nul et c'est à ce titre que nous avons déjà mené des actions :

- Achat de matériel reconditionné
- Sensibilisation des collaborateurs aux enjeux climatiques via une Fresque du Climat, un serious game sur la RSE et un accompagnement par un cabinet local spécialisé dans les transitions
- Implication de tous les salariés dans la démarche RSE
- Réalisation d'une étude climatique de nos bâtiments
- Réduction de nos déplacements en voiture par trois lors des coachings/formations via l'utilisation raisonnée des visios
- Encouragement à la mobilité douce sur les trajets domicile/travail et lors des déplacements professionnels
- Tri et recyclage de nos déchets de bureaux



Encourager l'initiative et le bien-être au travail des collaborateurs

COMMENT ?

Les Richesses Humaines sont notre moteur. C'est donc tout naturellement que nous nous appliquons à nous-mêmes les conseils que nous prodiguons à nos clients : bienveillance, écoute, gestion des conflits, collaboration, etc.

Chez Capital Homme :

- Nous partageons collectivement les prises de décision
- Nous prenons du plaisir à nous retrouver lors de journées de team buildings ou des moments de convivialité du quotidien
- Nous prenons soin les uns des autres
- Nous avons la chance de travailler dans des locaux agréables, très récemment rénovés, avec un matériel favorisant l'ergonomie des postes
- Tout est mis en œuvre pour maximiser le dialogue social et pour nous faire grandir (polyvalence, plans de formation, entretiens individuels, etc.)
- Le café, le thé, les friandises sont offerts par l'entreprise
- Nous privilégions la souplesse des horaires



Instaurer une relation de confiance avec nos partenaires

COMMENT ?

Le «goût des autres » nous guide vers des actions choisies qui contribuent à une œuvre commune et à un territoire angevin sur lequel nous sommes présents depuis plus de 20 ans. Nos actions et engagements portent sur :

L'achat de prestations et de produits auprès d'entreprises locales en priorité : cela représente plus de la moitié de nos achats en valeur

La mise à disposition de nos compétences auprès de réseaux locaux : animation d'ateliers pour Produit en Anjou, mécénat de compétences auprès d'Entrep's, appui gratuit à la reconversion professionnelle, bilans de compétence solidaires, etc.

Notre implication bénévole dans des réseaux d'entrepreneurs (Réseau Entreprendre 49, Face, FCE 49, etc.) et auprès d'établissements scolaires (100.000 Entrepreneurs, IAE d'Angers ...)